

【붙임6】

신입사원 채용시험 조정점수 안내

사무직 중 경영지원/사업관리 직무(일반, 장애인) 및 기술직 중 토목 직무, 전기 직무(일반, 장애인) 응시생들은 전공과목의 난이도 차이가 발생하므로 어떤 과목을 선택했는지에 따라 당락이 결정되는 문제가 있어 이를 해결하기 위해 조정점수제를 시행합니다.

조정점수란 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도 상에서 비교할 수 있도록 변환한 점수로, 과목 간 난이도에 따른 점수 차이를 보정하는 효과가 있습니다.

난이도가 높은 과목의 경우 평균이 낮으므로 조정점수가 상대적으로 올라가고, 난이도가 낮은 과목은 조정점수가 상대적으로 내려가게 되기 때문입니다.

조정점수 산식은 다음과 같습니다.

※ 공무원임용시험령 제32조 제4항 [별표13]

$$\left\{ (\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점}) \div \text{응시자가 선택한 과목점수의 표준편차}^* \right\} \times 10 + 50$$

* 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

조정점수제 Q&A

1. 과락기준(만점의 40% 이상)은 어떻게 정하는지?

- 원점수와 조정점수 어느 하나라도 만점의 40% 이상일 경우(40점 이상) 과락을 면한 것으로 봅니다.

(예시) 경영학 : ① 원점수(35점), 조정점수(41점) → 과락 아님
② 원점수(40점), 조정점수(37점) → 과락 아님

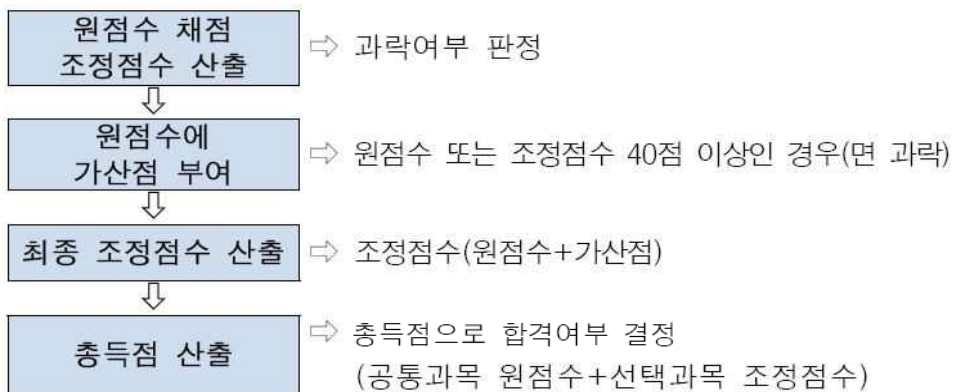
2. 가산점 부여시기 및 부여 절차는?

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점수로 전환해 최종 성적을 산출합니다.
- 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여할 경우 과목 간 가산점이 상이하고, 과목 내 원점수 순위가 변동되는 문제 발생(조정점수를 도입하더라도 과목 내 순위는 동일해야 함)

< 예시 >

구분	원점수 (가점) A	순위	원점수+가점 ⇒조정점수 B	순위	원점수 ⇒조정점수+ 가점 C	순위
가	91(1)	1	67.76	1	68.82	2
나	90(0)	2	67.33	2	67.82	3
다	85.5(10.5)	3	65.40	3	71.77	1

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 조정점수로 전환하는 B의 경우 원점수와 순위는 동일, 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여하는 C의 경우는 순위 변동
- 가산점 부여 절차는 다음과 같습니다.



3. 조정점수 산출 시 원점수 100점이 70점이 되는 등 점수가 하락하는 문제가 발생한다는데?
- 조정점수는 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도 상에서 서로 비교할 수 있도록 조정한 것으로 조정점수의 크기는 과목평균과 표준편차에 따라 달라집니다.
 - 따라서, 조정점수 산출 시 반드시 점수가 하락하는 것은 아니며, 평균, 표준편차, 개별 수험생의 성적에 따라 상승할 수 있습니다.